

<p align="center">«Шелек медициналык колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="right">Страница 1 из 28</p>	

Утверждаю
 Директор ТОО «Шелекский
 медицинский колледж»
 _____ Т.Х.Юсупова
 « _____ » _____ 2018 год

**ПЛАН СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
 ТОО «ШЕЛЕКСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
 НА 2018 – 2023 гг.**

село Шелек, 2018

<p align="center">«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p>Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p>Система менеджмента качества</p>	<p>Редакция 1.</p>	<p>Страница 2 из 28</p>	

План стратегического развития ТОО «Шелекский медицинский колледж» на 2018-2023 г.г.
Утверждено директором ТОО «Шелекский медицинский колледж»
“29” августа 2019 года
(Протокол Педагогического совета №1 от 29.08.2018 г.)

ПЛАН СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТОО «ШЕЛЕКСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» НА 2018 – 2023 гг.

Словарь сокращений:

РК –Республика Казахстан

ТОО –Товарищество с ограниченной ответственностью

ГОСО –Государственный общеобязательный стандарт образования

ПК – повышение квалификации

УМР – учебно-методическая работа

УПР – учебно-практическая работа

ВР – воспитательная работа

ОФО – очная форма обучения

ППР — производственно-практическая работа

ОК — отдел кадров.

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»	
Стратегический план			
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 3 из 28

**«Объявленный мной сегодня новый политический
и экономический курс нацелен на то, чтобы дать вам лучшее образование,
а значит еще более достойное будущее».**

Н.А.Назарбаев

*Из Послания Президента Республики Казахстан –
Лидера нации Н.А.Назарбаева народу Казахстана*

"Новый политический курс состоявшегося государства - Стратегия -2050»

1. Введение

Миссия

Обеспечение современного качественного образования ориентированного на подготовку конкурентоспособных специалистов в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда.

Цели

- Обеспечение условий для удовлетворения потребностей студентов, рынка труда и общества в качественном образовании посредством предоставления современных инновационных образовательных услуг.
- Совершенствование модели образовательного процесса.
- Обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям ГОСО.
- Разработать и внедрить Систему Менеджмента Качества на основе требований СТ РК ИСО 9001-2016 в 2019 году;
- Сертифицировать Систему Менеджмента Качества на соответствие СТ РК ИСО 9001-2016, ISO 9001:2015 в сертифицирующем органе в 2019 году.
- Постоянное улучшение качества предоставляемых образовательных услуг на основе повышения результативности СМК.
- Развитие международного сотрудничества.

Видение

Обеспечение устойчивого развития колледжа гарантирующее:

1. подготовку практика- ориентированных специалистов, способных эффективно управлять ресурсами и работать в соответствии принципами безопасности пациента.
2. формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры
3. Укрепление материально-технической базы, позволяющей успешно осуществлять учебно-воспитательный процесс

Внутренняя миссия - Удовлетворение потребности общества и экономики региона в квалифицированных специалистах

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»	
Стратегический план			
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 4 из 28

здравоохранения, высокого профессионального уровня, соответствующих требованиям Болонского процесса.

1. Ценности и этические принципы:

- Соответствие НПА РК в области подготовки медицинских и фармацевтических специальностей ТИПО, послесреднего образования
- Соответствие международным актам в области подготовки специалистов сестринского дела
- Академическая честность
- Корпоративная культура
- Профессиональная компетентность ППС
- Креативность ППС
- Студентцентрированное обучение
- Пациенториентированное практическое обучение

2. Анализ факторов внешней среды

Факторы внешней среды оказывают наибольшую угрозу в развитии организации, так как являются изменчивыми. В отношении внешней среды проведен анализ и определены следующие факторы, диктующие колледжу необходимость принятия решений и реализации действий в перспективе:

2.1. Сложившаяся социально - экономическая ситуация в Казахстане непосредственно сказывается на состоянии организаций образования. Особенно затрагивая показатель количества поступающих абитуриентов вузы и колледжи страны, так как меняются условия поступления в вузы. Происходящий инфляционный процесс и высокая стоимость высшего и среднего образования, единый национальный тест выпускников школ и колледжей, который планируется проводить 4-хэтапно, а также снижение рождаемости в 1998-2003 годах (годы перестройки) являются угрозой для учебных заведений, так как прогнозируется уменьшение абитуриентов.

2.2. В рамках Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016 — 2019 годы предусмотрено повышение эффективности управления человеческими ресурсами в отрасли здравоохранения в направлении модернизации медицинского образования, развития инноваций и медицинской науки.

Основой системы непрерывного профессионального развития кадровых ресурсов системы здравоохранения станет Национальная рамка квалификаций, формирование которой предусматривает:

1) разработку профессиональных стандартов в области здравоохранения, регламентирующих уровень квалификации выпускников и действующих специалистов, с участием организаций практического здравоохранения, медицинских ассоциаций, научных организаций и соответствие их МСКО (Международной стандартной квалификации образования);

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 5 из 28	

2) разработку и внедрение унифицированных для каждой специальности и уровня квалификации сертификационных курсов в соответствии с профессиональными стандартами и на основе внедрения международных;

Обязательным условием дальнейшего развития медицинского образования станет ее полная информатизация с созданием онлайн-сервисов, библиотек, аудиторий, персональных электронных аккаунтов студентов и преподавательского состава с возможностью прозрачного и эффективного контроля знаний и навыков, неограниченного расширения учебной и научной информационной базы.

2.3.Профессиональное сестринское образование, как неотъемлемая часть системы профессионального образования Казахстана, играет важную роль в подготовке квалифицированных кадров.

3.Анализ текущей ситуации (внешние и внутренние факторы)

ТОО «Шелекский медицинский колледж» активно реализуя национальные и региональные приоритеты в области образования, позиционирует себя как один из активных коелледжей в системе профессионального непрерывного образования.

Товарищество с ограниченной ответственностью (ТОО) «Шелекский медицинский колледж » был открыт на базе филиала Учреждения «Есикский медицинский колледж» в июне месяце 2006 года на основании Государственной лицензии за №0046122 серии АБ от 07 июня 2006 года Департаментом образования по 4 медицинским специальностям.

Протоколом собрания учредителей №2 от 09.08.2007 год Есикского медицинского колледжа «О ликвидации Шелекского филиала Есикского медицинского колледжа» ликвидирован Шелекский филиал Есикского медицинского колледжа и на основании Государственной лицензии 0050915 серии АБ от 03.08.2007года создан ТОО«Шелекский медико-гуманитарный колледж» по подготовке специалистов по 4 медицинским и двум гуманитарно-экономическим специальностям.

В 2014году на основании протокола заседания учредителей от 19 октября 2013 года «О закрытии гуманитарно-экономических специальностей и переименовании колледжа на ТОО «Шелекский медицинский колледж»» закрыты гуманитарно-экономические специальности и осуществлено переименование колледжа на ТОО «Шелекский медицинский колледж»

На сегодняшний день ТОО «Шелекский медицинский колледж» с эффективной системой управления, использующий инновационные информационно-коммуникационные технологии, обеспечивает качественные образовательные услуги по подготовке квалифицированных, конкурентоспособных специалистов в области медицины в соответствии с существующими, перспективными требованиями государства и реализация эффективной модели социального партнерства между колледжем, обществом, системой здравоохранения, направленной на укрепление здоровья населения страны.

<p align="center">«Шелек медициналык колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 6 из 28</p>	

Анализ внешней среды:

Внутренняя оценка проводится на основе выполнения оперативного плана на календарный год, анализа результатов мониторинга основных и обеспечивающих процессов, изучения удовлетворенности потребителей, внутренних аудитов, предупреждающих и корректирующих действий, актуализации миссии колледжа, изменений в системе управления.

- Колледж имеет ясную, четко сформулированную миссию, цели и задачи
- материально-техническая база, соответствующая ГОСО и СанПиНам
- квалифицированный преподавательский состав использование преподавателями колледжа инновационных технологий обучения, в том числе и симуляционных технологий.
- наличие и доступность всех необходимых внутренних организационно-правовых документов колледжа;
- обучение на Государственном и русском языках.

Анализ внутренней среды. Основные сведения о колледже и общая характеристика образовательного учреждения:

ТОО «Шелекский медицинский колледж» размещается в типовом учебном здании, где размещены кабинеты, аудитории и учебные комнаты для проведения практических и теоретических занятий, а также кабинеты административно-управленческого аппарата.

Общая площадь, включая площади учебных комнат клинических баз, составляет 1857 кв.м, в том числе полезная площадь – 1732 кв.м. На одного студента приходится 7,5 кв.м., что соответствует действующим санитарным нормам.

Имеется актовый зал на 110 посадочных мест; столовая на 50 посадочных мест для организации питания студентов, библиотека с читальным залом на 20 мест, спортивный зал, спортивная площадка; договор с территориальной поликлиникой на медицинское обслуживание студентов.

Для организации образовательного процесса в ТОО «Шелекский медицинский колледж» созданы оптимальные условия. Учебные занятия проводятся в 21 учебных кабинетах и 2-х лабораториях соответствии с действующими Типовым планом ГОСО 2016 по специальностям «Лечебное дело»,«Сестринское дело», «Фармация». Все виды практического обучения проводятся на клинических базах – заключены договоры о совместной деятельности (социальном партнёрстве) с лечебно-профилактическими учреждениями, аптечными организациями с. Шелек, Шелекского региона, г. Талгар Алматинской области и города Алматы.

Имеется 1 компьютерный класс, в которых установлено 33 компьютеров, соединенных локальной сетью и выходом в Интернет. Установлена система пожарной сигнализации и видеонаблюдения.

<p align="center">«Шелек медициналык колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 7 из 28</p>	

Учебные кабинеты соответствуют своим предназначениям, оснащены предметами ухода за больными (наборами медицинских инструментов, манекенами, учебными фантомами, медицинскими тренажерами, приборами, техническими средствами обучения – мультимедийные установки, , аудио оборудование, необходимыми для проведения теоретических и практических занятий, а также для подготовки и проведения промежуточной и итоговой государственной аттестаций. Книжный фонд библиотеки составляет 17096 экземпляров (в т.ч. на государственном языке 5398 экземпляров). Для обеспечения качественной образовательной среды и внедрения современных технологий в учебный процесс ТОО «Шелекский медицинский колледж» ежегодно пополняет и совершенствует материально-техническую базу.

Образовательный процесс осуществляют 33 преподавателей, в том числе 24 – штатных (72,7 %). Из них: доктор наук – 1 (3 %), преподаватели с высшей категорией — 11 (33%) и преподаватели с первой категорией 4 (12,0 %), со второй категорией – 12 (36,0%), без категории –6 (18,0%).

Функционирует отделение повышения квалификации средних медицинских работников, организующий обучающие курсы по образовательным программам дополнительного образования.

Функционирует кабинет симуляционного обучения, оснащённый многофункциональным медицинским тренажёром.

Функционируют предметные кружки, целью которых является формирование единого учебно-воспитательного пространства реализации процесса становления личности в разнообразных видах деятельности.

Функционирует медицинский кабинет, обслуживающий студентов и преподавателей. Заключен договор с территориальной поликлиникой на медицинское обслуживание студентов.

Функционирует Педагогический совет – главный коллегиальный орган ТОО «Шелекский медицинский колледж», на заседаниях которого обсуждаются самые важные проблемы в деятельности учебного заведения: учебной, воспитательной, методической и научно-практической работы, утверждаются планы основных Советов и подразделений, заслушиваются отчеты председателей ЦМК.

Функционирует Комиссия контроля качества подготовки специалистов, которая через свои плановые проверки проводит мониторинг качества работы структурных подразделений и выносит соответствующие предложения по повышению эффективности работы.

Функционирует Школа повышения педагогического мастерства, работа в которой ведется в 2-х направлениях:

— обучение молодых преподавателей навыкам ведения практических и теоретических занятий.

— педагогические инновационные технологии, совершенствование педагогического профессионализма.

Функционирует Комитет по делам молодежи, который осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:



- организация мероприятий по реализации Государственной молодежной политики РК, обеспечение соблюдения прав и социальной защиты студенческой молодежи;
- организация мероприятий по профилактике религиозного экстремизма, правонарушений среди студенческой молодежи;
- организация мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;
- организация мероприятий по профилактике табакокурения и сокращения числа курящих среди студентов, борьбы с наркоманией;
- организация мероприятий нацеленных на привитие элементов культуры и творческого мировоззрения, уважительного отношения к старшим, нравственно-психологического воздействия.

Функционирует Совет кураторов, работа которого направлена на адаптацию студента к условиям колледжа, создание поддерживающих, доверительных отношений в группе, формирование социально одобряемого поведения и личностно-профессиональных качеств студента, на профессиональное самосовершенствование через взаимодействие с академической группой.

Анализ факторов непосредственного окружения

Успугополучатели	Колледж существует более 10 лет
Жизненный цикл отрасли	На сегодня колледжу альтернативой являются близлежащие колледжи Енбекшиказахского района, а также других регионов Алматинской области, это: «Талгарский государственный медицинский колледж , Талдыкорганский медицинский колледж», ведущие подготовку специалистов по идентичным медицинским и фармацевтическим специальностям.
Изменения отрасли	Все происходящие проектные изменения в отрасли медицины и образования влияют на дальнейшее развитие и функционирование колледжа: корпоративное управление, службы управления человеческими ресурсами, модернизация медицинского образования и науки, дуальная, дистанционная технологии, внедрение системы электронного здравоохранения, цифровизация, система обязательного медицинского страхования, появление службы общественного здравоохранения.

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»	
Стратегический план			
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 9 из 28

Потребители образовательных услуг	Обучающиеся: выпускники школ села и Шелекского региона, имеющие основное и общее среднее образование, выпускники ТИПО, ВУЗов. Средние медицинские работники из практического здравоохранения на циклах повышения квалификации.
Поставщики и ресурсное обеспечение	Колледж имеет типовое 2-х жтажное кирпичное здание с цокольным этажом,.спортивный зал, актовый зал на 110 мест, библиотечный фонд, компьютеры, симуляционное и медицинское, лабораторное оборудование, медицинструментарии.учебную аптеку.учебно-клинический центр, учебные кабинеты и лаборатории клинических баз, медоснащение клинических баз,
Трудоустройство выпускников колледжа	Выпускники трудоустраиваются в медицинские и фармацевтические организации после прохождения процедуры сертификации в НЦНЭ г. Астаны

Стандартизация практического компонента обучения в соответствии процессам модернизации современного здравоохранения

Для обеспечения соответствия организации и содержания образовательного процесса по профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и, в том числе по дополнительным профессиональным программам -динамично меняющимся современным требованиям практического здравоохранения коллектив колледжа оперативно реагирует на современное состояние и рекомендации практического здравоохранения. В соответствии с профессиональными стандартами по должностям и функциональным обязанностям среднего медицинского персонала, необходима актуализация программного обеспечения, дидактических материалов и контрольно-оценочных средств и согласование рабочих учебных планов и программ.

Эти проблемы колледж решает ежегодно реализовывая утвержденные РУПы специальностей, проведение совместных конференций, круглых столов, мастер-классов с участием главных внештатных специалистов, а также привлечение специалистов практического здравоохранения к процедуре оценки уровня профессиональной подготовки выпускников (в соотношении 65% из числа работодателей-главных и старших медсестер, заместителей директоров медицинских организаций). При этом решающее значение в реализации данного направления работы имеют конструктивные партнерские отношения с медицинскими организациями, посредство заключения совместных договоров о взаимном сотрудничестве.



№ п/п	Базы профессиональной практики
1.	ГКП на ПХВ «Районная больница» села Шелек
2.	ГКП на ПХВ «Многопрофильная клиническая больница» г.Алматы
3.	ГКП на ПХВ «Сельская больница»села Маловодное
4.	РГП на ПХВ «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова»г.Алматы
5	Енбекшиказахский филиал по Алматинской области РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы»г.Иссык
6	ТОО «Шипагер» села Шелек
7	ТОО «Europharma» филиал с. Шелек
8	РГП « Институт ботаники и фитоиндустрии»
9	ТОО «Фармация г. Талгар
10	ИП « Катафеева Аптека Айболит-1»
11	ИП « Катафеева Аптека Центр»
12	ИП « Катафеева Аптека Айболит-2»
13	ИП « Катафеева Аптека Корам»
14	ТОО « Мелиса» г Алматы
15	ТОО « Абдинор» г. Алматы

2.1. SWOT – анализ:

Сильные стороны организации:

1. намеченная политика и направления развития позволяют учебному заведению с успехом продвигать поставленные цели и задачи подготовки специалистов среднего звена в области медицины, отвечающих реальным требованиям и потребностям рынка труда.

<p align="center">«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>	
<p align="center">Стратегический план</p>			
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 11 из 28</p>

2. установление устойчивых взаимосвязей с медицинскими организациями, развитие социального партнерства, применение эффективных педагогических технологий, способствуют подготовке конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов среднего звена здравоохранения и являются определяющей частью системы обеспечения качества подготовки специалистов.
3. практическое обучение проводится на клинических базах целенаправленно и планомерно, согласно ГОСО РК 2016 по специальности, нормативно – правовым актам в сфере образования и Комплексного плана развития сестринского дела в Казахстане до 2020 года;
4. профили клинических баз, закрепленных за ТОО «Шелекский медицинский колледж» соответствуют направлениям профессиональной подготовки, их количество удовлетворяет потребности учебного процесса;
5. организация учебного процесса обеспечивает выполнение учебных планов и программ подготовки конкурентоспособных специалистов в сфере здравоохранения и направлена на: развитие образовательной среды, обеспечивающей доступность, качество и эффективность; раскрытие и реализацию интеллектуальных, творческих и профессиональных способностей и всестороннее развитие личностного потенциала обучающихся;
6. использование различных методов активного обучения и современных педагогических технологий в учебном процессе, тесное взаимодействие ТОО «Шелекский медицинский колледж» с клиническими базами для прохождения производственного обучения и производственных практик способствует улучшению качества подготовки специалистов и повышению конкурентоспособности выпускников учебного заведения;
7. активное участие учебного заведения в трудоустройстве выпускников;
8. положительные отзывы работодателей о качестве подготовки студентов;
9. успешная работа отделения повышения квалификации средних медицинских работников;

Слабые стороны:

1. отсутствие собственного общежития;
2. низкая издательско-полиграфическая деятельность преподавателей;
3. недостаточная обеспеченность дисциплин современной учебной и методической – литературой из-за её высокой цены;
4. текучесть педагогических кадров;

<p align="center">«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>	
<p align="center">Стратегический план</p>			
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 12 из 28</p>

5. пассивность педагогов в вопросах самообразования;
6. низкая информатизация учебного процесса;
7. тенденция к снижению общего количества студентов;
8. высокий процент отсева студентов;

Возможности:

1. расширение спектра образовательных услуг путем открытия новых специальностей и внедрения новых образовательных программ дополнительного образования;
2. развитие дуальной формы обучения;
3. повышение качества образовательных услуг путем распространения инновационных технологий;
4. вхождение в рейтинг международных рейтинговых агентств;
5. аккредитация образовательных программ в признанных аккредитационных агентствах;
6. расширение международного сотрудничества в сфере образования, здравоохранения;
7. совершенствование системы управления учебным заведением;
8. создание общественных, консультационно-совещательных и прочих органов, способствующих повышению качества оказания образовательных услуг (Социальная комиссия, Студенческий совет, Служба по поддержке студентов, Комиссия по трудоустройству, Совет по профориентационной, Советов наставников, работе, Этическая комиссия, Антикоррупционная комиссия).

Угрозы

1. ухудшение экономической ситуации в целом в мире и в Казахстане в частности, приводящее к постоянному удорожанию материально-технических ресурсов;
2. большой процент потенциальных конкурентов, реализующих техническое и профессиональное, а также дополнительное образование по медицинским специальностям;
3. низкий базовый уровень знаний абитуриентов;



Стратегический план

Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019

Система менеджмента качества

Редакция 1.

Страница 13 из 28

4. наличие дисбаланса между возможностью и потребностью в мощности учебного заведения (аудиторные корпуса, кадровый потенциал, оснащение);
5. быстрые темпы изменения законодательных и нормативных правил функционирования организаций технического и профессионального образования, негативно влияющих на стабильность реализации намеченных планов;
6. низкая оплата труда медицинских сестер.

Таблица 1 Матрица SWOT – анализа:

<p><i>S (Strenght) –сильные стороны</i> Факторы внутренней среды, способствующие благополучию и имиджу ТОО «ШМК»</p>	<p><i>W (weakness)-слабые стороны</i> Факторы внутренней среды, тормозящие функционирование ТОО «ШМК»</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ТОО «ШМК» имеет четко сформулированную миссию, цели и задачи - ТОО «ШМК» занимает определенные позиции на рынке образовательных услуг - Наличие необходимой нормативно-правовой базы (лицензии, награды т.д); - Успешное сотрудничество с лечебно-профилактическими организациями г.Алматы - Международные связи в рамках образовательных проектов - Успешное прохождение 2-х государственных аттестаций по специальностям 	<ul style="list-style-type: none"> - Низкий базовый уровень подготовки абитуриентов - Текучесть педагогических кадров - Низкая издательско-полиграфическая деятельность преподавателей и пассивность педагогов в вопросах самообразования - Отсутствие собственного общежития
<p><i>O (oppportunity)-возможности</i> Возможности, благоприятно влияющие на развитие колледжа</p>	<p><i>T (treat)-угрозы</i> Риски, связанные с внешней средой</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Заинтересованность практического здравоохранения в подготовке квалифицированных кадров. 	<ul style="list-style-type: none"> - Инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических,

<p align="center">«Шелек медициналык колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>	
<p align="center">Стратегический план</p>			
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 14 из 28</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Положительные отзывы работодателей о качестве подготовки студентов ТОО «ШМК». - Заинтересованность средних медицинских работников в повышении квалификации и переподготовке на базе ТОО «ШМК» - Заинтересованность младшего мед.персонала практического здравоохранения в получении сестринского образования. - Возможности расширения международного сотрудничества. 	<p>информационных ресурсов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Большой процент потенциальных конкурентов, реализующих техническое и профессиональное, а также дополнительное образование по медицинским специальностям - Низкая оплата труда медицинских сестер
--	--

Основные направления и мероприятия плана развития

Обеспечение качества образовательных услуг при реализации программ подготовки специалистов

Основные задачи:

1. Совершенствование образовательного пространства для эффективной реализации ГОСО в соответствии с запросами работодателей, с реальными потребностями рынка труда, потребностями и перспективами развития региона, с целью повышения конкурентоспособности и профессиональной грамотности выпускников колледжа.
2. Повышение профессионального уровня педагогических работников и руководителей колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов среднего медицинского звена, с учетом тенденций развития образования и здравоохранения РК и требования профессиональных стандартов.
3. Формирование стабильного, сплоченного, творческого педагогического коллектива, пополнение штата молодыми педагогами. Создания условий для развития научно-исследовательской и творческой деятельности студентов и преподавателей колледжа, поддержки талантливой молодежи. Реализация мер по развитию современной научно-образовательной и творческой среды колледжа.
4. Удовлетворение запросов и потребителей практического здравоохранения в подготовке специалистов, в частности структуры, численности и содержания подготовки



**Основные направления и мероприятия плана развития
ТОО «Шелекский медицинский колледж»**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Контроль	Отметка об исполнении
1	Проектирование развития колледжа в соответствии с требованиями ГОСО, профессиональных стандартов средних медицинских работников, потребностями работодателей, основанными на анализе рынка труда, специалистов со средним медицинским образованием, перспективами развития здравоохранения, образования, экономики и социальной сферы.	2018-2023	Зам.директора по УР	директор	
2	Совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения, формирование базы электронных образовательных ресурсов и развитие комплексно-методического обеспечения(КМО) специальностей в соответствии с требованиями ГОСО, запросами работодателей и потребителей образовательных услуг. Мониторинг КМО, проведение смотра конкурса УММ, разработанных преподавателями колледжа	2018-2023	методист	директор	
3	Внедрение инновационных технологий на всех этапах образовательного процесса (симуляционных, практикоориентированных, личноориентированных, здоровьесберегающих, информационно-коммуникационных и др.)	2018-2023	методист	Директор	
4	Внедрение наставничества обучающихся специалистами – соотношение специалист-наставник/обучающийся	2018-2023	Зам.директора по ППР	Директор	



Стратегический план

Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019

Система менеджмента качества

Редакция 1.

Страница 16 из 28

5	Разработка плана и графика модульной технологии обучения	2019		директор	
6	Совершенствование системы внутриколледжного контроля и мониторинга качества образовательного процесса: - развитие системы мониторинга по оценке качества образовательного процесса - развитие системы мониторинга по оценке удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников - развитие системы мониторинга по оценке удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг ; - развитие системы мониторинга по оценке удовлетворенности педагогических работников качеством предоставляемых образовательных услуг	2018-2023	Зам.директора по ППР	директор	
7	Совершенствование системы качества подготовки по реализуемым специальностям. Формирование фонда оценочных средств. Мониторинг качества подготовки и профессионального роста.	2018-2023	Зам.директора по ППР	директор	
8	Организация всех форм и видов непрерывного процесса повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями новых педагогических технологий и профилем профессиональной деятельности.	2018-2023	методист	Зам.директора по УР	
9	Совершенствование системы мер по активизации научно-исследовательской, творческой деятельности преподавателей колледжа и дифференцированного подхода к стимулированию	2018-2023	методист	Зам.директора по УР	



Стратегический план

Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019

Система менеджмента качества

Редакция 1.

Страница 17 из 28

	их работы через рейтинговую оценку деятельности преподавателей.				
10	Развитие публикационной активности участников образовательного процесса в научно-публицистических журналах, газетах, периодических изданиях	2018-2023	методист	Зам.директора по УР	
11	Обеспечение методического сопровождения обучения (создание методических рекомендаций и формирование электронных учебно-методических ресурсов)	2018-2023	методист	Зам.директора по УР	
12	Внедрение системы менеджмента качества международного стандарта. Подготовка и проведение институциональной и специализированной аккредитации с целью официального подтверждения соответствия колледжа установленным критериям и показателям	2019-2020	Зам.директора по УР	директор	
Совершенствование системы социального партнерства					
1	Изучение потребности медицинских организаций в специализированных кадрах медицинского (фармацевтического) профиля. Мониторинг информации о состоянии и тенденциях рынка труда.	2018-2023	Зам.директора по ППР	директор	
2	Совершенствование механизмов активного привлечения работодателей к участию в обучении и оценке качества образования. Привлечение работодателей к разработке и рецензированию учебно-программных и учебно-методических материалов. Привлечение социальных партнеров к оценке профессиональных компетенций студентов.	2018-2023	Зам.директора по ППР	директор	

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 18 из 28	

3	Совершенствование системы целевой подготовки на основе постоянного мониторинга	2018-2023	Зам.директора по ППР	директор	
4	Развитие договорных отношений с медицинскими организациями по вопросам организации практического обучения. Совершенствование организаций ПО и ПП, разработка программ практик с привлечением работодателей.	2018-2023			

Перспективный план оснащения учебных кабинетов и лабораторий современным специальным учебным оборудованием, средствами обучения и расходными материалами

Основные задачи:

1. Реализация образовательных программ и практической подготовки специалистов среднего звена по специальностям подготовки колледжа в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и обеспечение качества подготовки выпускников со средним медицинским образованием на основе актуальных образовательных технологий, нормативных требований здравоохранения и современных технологий медицинских услуг.
2. Создание условий, обеспечивающих повышение качества практической подготовки студентов через использование симуляционных и современных обучающих технологий, моделирующих ситуации профессиональной деятельности медицинских работников.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	контроль	Отметка об исполнении
1.	Приобретение мультимедийного оборудования для кабинетов	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Директор	



Стратегический план

Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019

Система менеджмента качества

Редакция 1.

Страница 19 из 28

2.	<p>Приобретение оборудования для реализации симуляционных технологий по направлениям подготовки Обеспечение всех кабинетов доклинической практики «симуляционными зонами».</p>	<p>2018-2023г.г. 2018-2019 г.г</p>	<p>Зам.директора по практическому обучению</p>	<p>Директор</p>	
	<p>Приобретение расходного материала согласно требованиям учебного процесса</p>	<p>2018-2023 г.г.</p>	<p>Зам.директора по практическому обучению</p>	<p>Директор</p>	
	<p>Приобретение технических средств обучения</p>	<p>2018-2023 г.г.</p>	<p>Преподаватель информатики</p>	<p>Директор</p>	

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 20 из 28	

Информационно-телекоммуникационное обеспечение колледжа для управления и внедрения современных технологий и форм реализации образовательного процесса.

Основные задачи:

1. Обновление и поддержание в рабочем состоянии локальной сети учреждения, компьютерных классов и компьютерного парка для целей и системы управления учреждением.
2. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в управление колледжем, организацию образовательного процесса и деятельность
3. Приобретение оборудования и программного обеспечения для организации дистанционного обучения.

№	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Ответственный</i>	<i>контроль</i>	<i>Отметка об исполнении</i>
1.	Модернизация официального сайта колледжа для повышения имиджа колледжа	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Директор	
2.	Обеспечено необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. Обеспечение оргтехникой и электронными средствами для активного внедрения информационно – коммуникационных технологий.	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Директор	
3.	Внедрение электронного документооборота	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Зам. директора по УР	



Стратегический план

Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019

Система менеджмента качества

Редакция 1.

Страница 21 из 28

4.	Организация деятельности по разработке электронных учебных материалов, по развитию фонда видео- и аудиоматериалов, материалов на электронных носителях в учебных кабинетах.	2018-2023 г.г	Методист Преподаватель информатики	Зам. директора по учебной работе	
5.	Создание электронной библиотеки с возможностью удаленного доступа к ней.	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Зам. директора по УР	
6	Компьютеризация деятельности библиотеки	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики	Директор	
7	Формирование корпоративной ИТ-культуры. /Разработка индивидуальных сайтов преподавателей и размещение на них авторских учебно-методических материалов.	2018-2023 г.г.	Преподаватель информатики Преподаватели	Зам. директора по учебной работе	

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 22 из 28	

Создание комфортной среды для формирования конкурентоспособной личности.

Цель: Создание комфортных условий для самореализации студентов путем совершенствования студенческого самоуправления

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	контроль	Отметка об исполнении
13	Создание условий для профессионального становления и личностного развития студентов через психолого- педагогическое сопровождение процесса формирования профессионально-личностных качеств обучающихся, приобщение студентов к системе культурных ценностей, формирование здорового образа жизни.	2018-2023 г.г.	Зам.директора по воспитательной работе Кураторы учебных групп	Зам. директора по учебной работе	
14	Организация деятельности по вовлечению обучающихся в проектную, исследовательскую, волонтерскую деятельность. Взаимодействие с молодежными и общественными организациями.	2018-2023 г.г.	Зам.директора по практическому обучению Методист	Зам. директора по учебной работе	
15	Организация деятельности по привлечению студенческого самоуправления к совместной деятельности и решению актуальных проблем развития колледжа. Развитие студенческой инициативы.	2018-2023 г.г.	Зам.директора по воспитательной работе	Зам. директора по учебной работе	

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 23 из 28	

Внедрение принципов стратегического менеджмента и корпоративного управления. Развитие человеческих ресурсов.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	контроль	Отметка об исполнении
1.	Разработка и утверждение Политики и цели области качества колледжа	2018г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	
2.	Разработка и утверждение Стратегического плана 2018 – 2023 г.	2018г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	
3.	Разработка и утверждение Кодекса чести преподавателя и студента	2018г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	
<i>Развитие эффективных методов взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами</i>					
5.	Разработка плана взаимодействия с заинтересованными сторонами	2018-2023 г.г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	
6.	Совершенствование технического и профессионального медицинского образования	2018-2023 г.г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	
7.	Развитие академической мобильности преподавателей и студентов колледжа. Заключение договоров с партнерами по академической мобильности преподавателей и студентов колледжа.	2018-2023 г.г.	Зам. директора по учебной работе	Директор	

«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»		
Стратегический план				
Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019	Система менеджмента качества	Редакция 1.	Страница 24 из 28	

Обеспечение и развитие системы комплексной безопасности образовательного процесса.

Реализация мероприятий по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда.

Цель: Сохранение жизни и здоровья обучающихся и сотрудников путем создания безопасных условий обучения и труда, обеспечения комплексной безопасности колледжа, а также сохранение материальных ценностей колледжа от возможного ущерба в случае пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	контроль	Отметка об исполнении
1.	Контроль за соблюдением законодательных нормативных правовых актов по охране труда и комплексной безопасности для обеспечения безопасности труда и образовательного процесса	2018-2023 г.г.	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по АХЧ	Директор	
2.	Проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на обеспечение безопасности сотрудников и обучающихся.	2018-2023 г.г	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебной работе	Директор	
3.	Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда.	2018-2023 г.г	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по АХЧ	Директор	
4.	Организация и проведение мероприятий по ГО, предупреждение и обеспечение готовности к ликвидации ЧС.	2018-2023 г.г	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебной работе	Директор	

<p align="center">«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 25 из 28</p>	

Управление, механизм реализации и контроль выполнения разделов Плана.

Система контроля реализации программы.

Контроль выполнения Плана осуществляет директор колледжа. Директор несет персональную ответственность за реализацию и конечные результаты Плана, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Плана.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей.

Целевые индикаторы и показатели реализации Плана.

1. Комплексное учебно-методическое обеспечение программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с установленными требованиями и в планируемые сроки по каждой составляющей – 100%:

- актуализированными программами учебных дисциплин;
- актуализированными программами учебных и производственных практик;
- актуализированными учебно-методическими и дидактическими материалами;
- актуализированными контрольно-измерительными материалами для всех видов аттестации;
- актуализированными программами и материалами ГИА.

2. Доля программ подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, сформированных с участием представителей работодателей -100%.

3. Доля студентов, отчисленных из колледжа за не выполнение учебного плана – не более 5%.

4. Доля выпускников, получивших диплом с отличием – не менее 10%.

5. Выпускники, не прошедшие итоговую государственную аттестацию - отсутствие.

6. Доля выпускников, трудоустроившихся не позднее 1 года выпуска - не менее 75%.

7. Доля студентов, участвующих во внеаудиторных мероприятиях различного уровня /социально активных/, в том числе профессиональной направленности - не менее 60%.

<p align="center">«Шелек медициналык колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 26 из 28</p>	

8. Доля студентов, совершивших правонарушения – 0%.
9. Рекламации от работодателей на качество подготовки выпускников – отсутствие.
10. Доля приобретенного за каждый год реализации Плана оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий - от запланированного ежегодно объема 100%.
11. Коэффициент обеспеченности учебной литературой по всем учебным дисциплинам специальностей подготовки /с учетом учебно-методических пособий преподавателей колледжа/ - не менее 1,0.
12. Доля преподавателей, прошедших переподготовку/повышение квалификации – 100%. 13. Доля преподавателей, имеющих высшую, первую квалификационные категории – не менее - 45%.
14. Количество преподавателей с педагогическими категориями – не менее 70%.
15. Показатель числа педагогов и студентов, активно использующих ИКТ в профессиональной деятельности - до 85%.
16. Доля педагогов, участвующих в исследовательской и проектной деятельности - не менее 50%
17. Доля приобретенной учебной и офисной мебели, материально-технического оборудования для поддержания комфортных условий труда от запланированного ежегодно объема -100% ежегодно.
18. Наличие замечаний надзорных органов по санитарно-гигиеническим и эксплуатационным параметрам производственной среды – отсутствие.
19. Удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством образовательных услуг- не менее 80%.
20. Показатель укомплектованности штатными преподавателями – не менее 90%.
21. Переход на электронный документооборот в образовательном процессе.
22. Создание симуляционного центра.
23. Реализация системы мотивации и материального стимулирования педагогических работников.

<p align="center">«Шелек медициналық колледжі» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p align="center">Товарищество с ограниченной ответственностью «Шелекский медицинский колледж»</p>		
<p align="center">Стратегический план</p>				
<p>Ф-01. КП- 01.СМК SHMK -2019</p>	<p align="center">Система менеджмента качества</p>	<p align="center">Редакция 1.</p>	<p align="center">Страница 27 из 28</p>	

Экспертиза и мониторинг реализации Плана.

Условием эффективного управления качеством реализации Плана развития является экспертиза и мониторинг. Экспертиза (внешняя и внутренняя) будет проводиться с определенной периодичностью, результаты экспертиз внешней и внутренней будут соотноситься, на основе анализа результатов будут приниматься решения по корректировке Плана развития.

Система мониторинга направлена на обеспечение эффективного информативного отображения состояния образования в колледже, аналитическое обобщение результатов образовательной деятельности, разработку прогноза ее обеспечения и развития. Мониторинг осуществляется на основании анализа достижения планируемых результатов и показателей, характеризующих их достижение. По результатам мониторинга в План могут вноситься корректировки. Мониторинг проводится ежегодно.

Методы сбора информации: анкетирование всех участников образовательного процесса и работодателей, анализ результатов обучения и качества образования, микроисследования, тестирование, наблюдения, беседы с объектами образовательного процесса.

Финансовые ресурсы Стратегического Плана развития запланированы на:

- обновление книжного фонда;
- укрепление информационных ресурсов;
- развитие материально-технической базы учебного заведения;
- обновление и приобретение учебно-лабораторного оборудования;
- улучшение социальной поддержки обучающихся.

Результатом реализации Плана будет обеспечение повышения качества образовательных услуг за счет совершенствования системы управления качеством, создания среды для освоения студентами необходимого работодателю набора компетенций, расширения спектра образовательных услуг, удовлетворяющих запросам потребителей.

Реализация плана развития позволит укрепить имидж образовательного учреждения, повысить качество подготовки выпускников, спрогнозировать результаты работы колледжа через соответствующие показатели эффективности.

Социальная значимость плана заключается в повышении профессиональной, социальной и личностной готовности выпускников колледжа к профессиональной деятельности до уровня требований работодателей, что приведет к снижению риска их невостребованности на рынке труда региона.

На основании выводов и рекомендаций разрабатывается проект следующей программы развития

«Шелек медициналық колледжі»
жауапкершілігі шектеулі серіктестігі



Товарищество с ограниченной ответственностью
«Шелекский медицинский колледж»